Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Dessinatrice-conceptrice ou dessinateur-concepteur - Électrique et contrôle

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Eau potable - Maintenance

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

36,30$ - 49,46$

Horaire :

Article 26.01 - 40 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Usine d'eau potable Louise-Gravel - 1700 Bourassa, Longueuil

Concours numéro :

DGE - 2025 - 16 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2025-05-22 08:00 au 2025-06-22 23:59

Mandat :

Le travail s’accomplit sous surveillance générale. La dessinatrice-conceptrice ou le dessinateur-conceptrice - électricité et contrôle prépare, complète et met à jour les plans des panneaux de contrôles, les schémas blocs, les diagrammes, les descriptions fonctionnelles et les dossiers relevant de la compétence de la division maintenance selon des directives écrites ou verbales. La personne a la charge de maintenir un inventaire de dessins techniques des installations. La personne, conjointement avec le responsable de projet, devra assurer d’avoir les dernières versions de dessins et les rendre disponibles pour l’équipe de maintenance.

Elle exécute son travail sous la supervision de son supérieur immédiat selon les normes, standards, directives et procédures établies; elle jouit d'une certaine autonomie, mais les problèmes majeurs et les cas litigieux sont référés au supérieur immédiat.

Exigences :

- Détenir un diplôme d’études collégiales (DEC) en technologie de l’électronique industrielle ou équivalent;
- Deux (2) à trois (3) années d’expérience dans le domaine de l’électrotechnique industrielle dans des usines de complexité équivalente;
- Bonne connaissance des règlements et des normes dans les usines de production d’eau potable et d’eaux usées, ainsi que des techniques, des méthodes et des pratiques en usage pour la conception et la construction de ces ouvrages;
- Connaissance des travaux de construction et de l'environnement industriel;
- Aptitudes pour le travail d’équipe;
- Bonne connaissance des diagrammes de procédé;
- Habileté d’organisation et de planification
- Posséder un permis de conduire valide;
- Connaissance de la suite Microsoft 365, Autocad;
- Être membre en règle de l'Ordre des technologues professionnels du Québec (un atout).

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a)

Tu es passionné par l'innovation et la collaboration ? Ne manque pas notre événement de recrutement !
Détails de l'événement Matinée carrière en TI et Génie

- Date : 7 juin 2025
- Heure : 9h à midi
- Lieu : Hôtel de Ville, Longueuil, 4250 Chemin de la Savane, Saint-Hubert, QC, J3Y 9G4

Rencontre nos équipes, découvre nos projets futurs et explore nos offres d'emplois.

Viens bâtir ta carrière avec nous et fais le premier pas vers ton avenir professionnel !

Viens t'inscrire ici pour participer: Matinée Carrière en TI et Génie - Ville de Longueuil Billets, sam, 7 juin 2025 à 09:00 | Eventbrite

---

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.
Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.
Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois longueuil